

**京阪ホテルズ&リゾート株式会社、経済産業省実施の  
令和元年度「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」に選定  
～働き方改革の取り組みを基盤に、障がい者雇用のプロフィット化を組織全体でサポート～**

京阪ホテルズ&リゾート株式会社(本社:京都市下京区、社長:稲地 利彦)は、経済産業省が実施している「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」に選定され、2020年3月16日に経済産業大臣表彰を受けました。

この「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」は、経済産業省がダイバーシティ推進を経営成果に結びつけている企業の取り組みを広く紹介し、取り組む企業のすそ野拡大を目的として毎年選定しているものです。



京阪ホテルズ&リゾート株式会社は、2018年12月に経営企画室ダイバーシティ推進担当を新設し、「働き方改革」をその中心に据え、「女性活躍」「障がい者雇用」「外国人雇用」「LGBTQ+」「シニア活躍」「健康経営」の計7分野から成るプロジェクトに取り組んでいます。

今回は、「障がい者雇用プロジェクト」において、インクルーシブな環境を推進すべく、障がいのある者と障がいのない者が共に働くことで、互いの自律性や創発性の向上が成果として評価されました。

この「障がい者雇用プロジェクト」は、単なる社会貢献の視点ではなく経営戦略の一環として琵琶湖ホテルからスタート。当社全ホテルへとつながる横断的なプロジェクトとして、その受け入れのしくみを構築。障がい者スタッフが戦力として定着しただけでなく、顧客満足・従業員満足度の向上や、改善・組織力強化等のイノベーションにつながっています。

なお、本プロジェクトは現在、京都タワービル(ホテル等)にても実施中であり、全社一丸となって波及させる体制へと発展し、グループ会社が運営するホテル CAFETEL 京都三条 for Ladies 等、他事業所への展開も進んでいます。また次のチャレンジとして、制度改革や障がい者プロ集団の育成等、継続してダイバーシティ経営を推進して参ります。

※令和元年度「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」表彰企業一覧令和元年度

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyos100sen/practice/index.html>

## ■主な取組

- ・障がい者雇用経営戦略研修の実施。
- ・事前の職場見学会の実施
- ・トライアル雇用の実施。
- ・週1回の定例ミーティングの実施
- ・手話教室の実施

※上記他、きめ細やかな現場サポートができる体制を実施。

## ■成果

- ・障がい者雇用率 3.2%(2020年2月現在)。
- ・京都タワーホテルにて実施中。

---

## 【会社概要】

社名：京阪ホテルズ&リゾート株式会社

所在地：〒600-8216 京都市下京区烏丸通七条下る東塩小路町 721 番地の 1

代表者名：代表取締役社長 稲地 利彦

株主：京阪ホールディングス株式会社

事業所：THE THOUSAND KYOTO(ザ・サウザンド キョウト)、京都センチュリーホテル、琵琶湖ホテル、  
京都タワービル(ホテル、タワー展望、貸室、貸店舗等)、京都タワーホテルアネックス

U R L : <https://www.keihanhotels-resorts.co.jp/>



<このリリースに関するお問合せ>

京阪ホテルズ&リゾート株式会社 / セールス&マーケティング部 栢 (かや)

TEL : 075-365-2177 FAX : 075-371-3215

Email : [kaya-k@keihanhotels-resorts.co.jp](mailto:kaya-k@keihanhotels-resorts.co.jp)

